

PROGRAMAS DE FORMACIÓN CONTINUA

1. PRESENTACIÓN

El Plan de Formación Continua de la Escuela de la Función Judicial para el año 2016, constituye un instrumento que determina las prioridades de formación de las y los servidores de la carrera judicial Jurisdiccional, Fiscal y Defensoría, en materia del Derecho y específicas de Gestión Jurídica.

La formación es un proceso educacional de carácter estratégico aplicado de manera organizada y sistémica, mediante el cual la y el receptor adquiere o desarrolla conocimientos y habilidades específicas relativas al trabajo, y modifica sus actitudes frente a aspectos de la Función Judicial, el puesto o el ambiente laboral.

1.1. OBJETIVO GENERAL

Fortalecer a través de la formación continua de la Escuela de la Función Judicial a las y los servidores de la Carrera Judicial Jurisdiccional, Fiscal y Defensoría a nivel nacional, cumpliendo las necesidades formativas determinadas por los objetivos estratégicos institucionales y priorizando las acciones académicas de manera sistémica, holística, andragógica, para fortalecer las competencias de las y los servidores con la más alta calidad.

1.2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Garantizar la preparación integral de los servidores del sistema de la Carrera Judicial Jurisdiccional, Fiscal y Defensoría a nivel nacional;
- Formar científica y profesionalmente a las y los servidores del sistema de la Carrera Judicial Jurisdiccional, Fiscal y Defensoría a nivel nacional y a todas las personas que ingresan por primera vez al servicio judicial en el área de Derecho y Gestión Jurídica.

1.3. FASE DE FORMACIÓN GENERAL

1.3.1. COMPETENCIA, PERFIL, CARGA HORARIA Y MODALIDAD.

Competencias:	<ul style="list-style-type: none">- Orientación al servicio- Orientación a los resultados- Trabajo en equipo- Conocimiento del entorno organizacional- Aprendizaje continuo
Perfil de salida del participante:	Establecer el rol protagónico en un Estado Constitucional de Derechos y Justicia, que le permita diferenciar los derechos, principios y garantías en función de la naturaleza jurídica determinando el esfuerzo por trabajar adecuadamente tendiendo al logro de estándares de excelencia, es decir planteándose objetivos individuales a ser alcanzados, los cuales están atados a los objetivos grupales e institucionales para desempeñar su rol de juez, fiscal y defensor.
Carga horaria total:	160 horas
Modalidad:	Presencial y virtual

1.4. FASE DE FORMACIÓN ESPECÍFICA: NO PENAL

1.4.1. COMPETENCIA, PERFIL, CARGA HORARIA Y MODALIDAD.

Competencias a desarrollar:	<ul style="list-style-type: none">- Pensamiento analítico- Percepción del sistema y el entorno- Comprensión y expresión oral- Identificación de problemas- Juicio y toma de decisiones
Perfil de salida del participante:	Permite la toma de decisiones de complejidad alta sobre la base de la misión y objetivos de la institución, y de la satisfacción del problema del usuario a través de la identificación de los problemas que impiden el cumplimiento de los objetivos y metas planteados y redefine las estrategias de acuerdo a la mejor solución. Habilidad para integrar hechos probados que se subsumen en tipos no penales con énfasis en el debido proceso, para el desempeño estratégico en un juicio oral.
Carga horaria total:	102 horas
Modalidad:	Presencial y virtual

1.5. FASE DE FORMACIÓN ESPECÍFICA PENAL

1.5.1. COMPETENCIA, PERFIL, CARGA HORARIA Y MODALIDAD.

Competencias a desarrollar:	<ul style="list-style-type: none">-Pensamiento analítico-Percepción del sistema y el entorno-Comprensión y expresión oral-Identificación de problemas-Juicio y toma de decisiones
Perfil de salida del participante:	El profesional estará en la capacidad de tomar decisiones de acuerdo con su rol al más alto nivel, que le permita la conducción de audiencias que consagra el modelo acusatorio previstas en el COIP, tomando como marco sustancial los derechos y garantías consagrados en la Constitución y en los Instrumentos internacionales de derechos humanos con énfasis en el debido proceso, para el desempeño estratégico en un juicio oral.
Carga horaria total:	165 horas
Modalidad:	Presencial y virtual

1.6. FASE DE FORMACIÓN ESPECÍFICA: CONTENCIOSO TRIBUTARIO

1.6.1. COMPETENCIA, PERFIL, CARGA HORARIA Y MODALIDAD

Competencias a desarrollar:	<ul style="list-style-type: none">- Pensamiento analítico- Percepción del sistema y el entorno- Comprensión y expresión oral- Identificación de problemas- Juicio y toma de decisiones
Perfil de salida del participante:	Estará en la capacidad de aplicar los fundamentos doctrinarios y normativos, analizando de forma clara y concisa los principios de la tributación con el fin de obtener una comprensión cognocitiva acertada y visión general de la tributación, de manera que identifique los conceptos de cada uno de los elementos de la obligación tributaria con objetividad, donde se analizará la normativa y contenido teórico relacionada con el sujeto activo y pasivo, con el fin de dotar de fundamentos jurídico- doctrinario que le permitan al participante tomar decisiones motivadas.
Carga horaria total:	130 horas
Modalidad:	Presencial y virtual

1.7. FASE DE FORMACIÓN ESPECÍFICA: CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO

1.7.1. COMPETENCIA, PERFIL, CARGA HORARIA Y MODALIDAD

Competencias a desarrollar:	<ul style="list-style-type: none">- Pensamiento analítico- Percepción del sistema y el entorno- Comprensión y expresión oral- Identificación de problemas- Juicio y toma de decisiones
Perfil de salida del participante:	La aplicación de los conocimientos teórico- prácticos en materia contencioso administrativa , a través del análisis jurídico- doctrinario de los asuntos sustantivos y adjetivos de la administración en el Ecuador, así como la sustanciación de las reclamaciones y acciones en sede administrativa y jurisdiccional
Carga horaria total:	80 horas
Modalidad:	Presencial y virtual